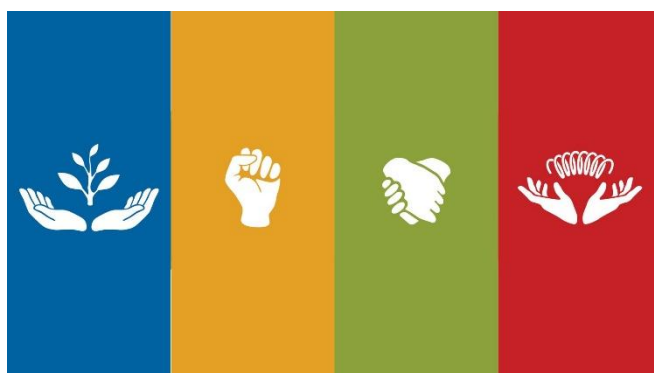




ÁRSSKÝRSLA

Árið 2025



Ávarp stjórnarformanns.....	3
Inngangur	5
Um Fjölmennt	6
1. Starfsemin á höfuðborgarsvæðinu	6
Fjármál, styrkir og samstarfsverkefni	6
Starfsfólk	7
Starfstími	9
Fræðsla starfsfólks	10
Námskeið fyrir fólk með þroskahömlun og/eða á einhverfurófi.....	10
Kennslustaðir Fjölmenntar og samstarfsaðila á höfuðborgarsvæðinu.....	11
Kynningarmál.....	11
2. Samstarf Fjölmenntar, Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins og Vinnumálastofnunnar	12
3. Endurskoðun framhaldsfræðslulaga	12
4. Starfsemi ráðgjafardeildar	13
5. Miðstöð um auðlesið mál	15
Helstu verkefni og þjónusta	15
Handbók um auðlesið mál	15
Fræðsla og kynningar	15
Alþjóðlegt samstarf og Finnlandsferð	16
Samstarfsaðilar	16
Styrkir og fjármögnun	16
6. Samstarf við símenntunarstöðvar	17
Lokaorð	19

Ávarp stjórnarformanns

Það er mér bæði heiður og ánægja að flytja mitt fyrsta ávarp sem formaður Stjórnar Fjölmennatar.

Á liðnu ári hef ég fengið tækifæri til að kynnast starfsemi Fjölmennatar og því mikilvæga hlutverk sem stofnunin gegnir í íslensku samfélagi. Fjölmennat er ekki aðeins vettvangur náms heldur einnig vettvangur valdeflingar, þátttöku og aukinna lífsgæða fyrir fólk sem þarfnast sérstaks stuðnings í námi.

Á hverju ári nýtir stór hópur fólks sér námsframboð Fjölmennatar, bæði á höfuðborgarsvæðinu og um land allt. Á bak við þá starfsemi stendur öflugur hópur starfsfólks, kennara, verktaka og samstarfsaðila sem leggur metnað sinn í að skapa fjölbreytt og aðgengilegt nám sem mætir ólíkum þörfum og áhugasviðum þátttakenda. Fyrir það vil ég færa þeim öllum einlægark þakkir.

Á árinu hafa stjórn og starfsfólk Fjölmennatar fjallað um framtíð starfseminnar og hvernig best sé að aðlag a hana að breyttum þörfum samfélagsins. Menntun er grundvallarmannréttindi og sífellt meiri áhersla er lögð á inngildingu og aukin tækifæri allra til náms. Í því samhengi gegnir Fjölmennat lykilhlutverki, bæði sem fræðsluaðili og sem þekkingarmiðstöð sem byggt hefur upp sérfræðiþekkingu á námi fyrir fatlað fólk í áratugi.

Við stöndum jafnframt á tímamótum þar sem mikilvægt er að horfa til framtíðar með opnum huga. Tækifæri felast í auknu samstarfi við aðra fræðsluaðila, símenntunarstöðvar, sveitarfélög og samfélagsstofnanir. Með slíku samstarfi getum við stuðlað að fjölbreyttari námsleiðum, auknu aðgengi og sterkari tengingu við nærsamfélagið án þess að glata þeirri sérþekkingu sem byggð hefur verið upp innan Fjölmennatar.

Á árinu hefur einnig verið ánægjulegt að sjá ný verkefni þróast og hugmyndir verða að veruleika. Þar má nefna áframhaldandi þróun á auðlesnu máli, aukna áherslu á náms- og atvinnumöguleika fatlaðs fólks og undirbúning verkefna sem miða að því að efla þátttöku og sjálfstæði þátttakenda enn frekar. Slík verkefni minna okkur á að starfsemi Fjölmennatar snýst ekki aðeins um nám heldur einnig um samfélagslega þátttöku, sjálfstraust og tækifæri til að vaxa og dafna.

Fyrir hönd Stjórnar vil ég þakka nemendum, starfsfólki, samstarfsaðilum, eigendum og stjórnvöldum fyrir gott samstarf á árinu. Sérstakar þakkir fær starfsfólk Fjölmennatar fyrir fagmennsku, elju og ómetanlegt framlag sitt til starfseminnar.

Ég hlakka til áframhaldandi samstarfs á komandi árum og er bjartsýn á framtíð Fjölmenntar. Með skýra sýn, öflugt fagfólk og sterka trú á mikilvægi menntunar fyrir alla eigum við góðan grunn til að byggja á.

Bryndís Snæbjörnsdóttir
Formaður stjórnar Fjölmenntar

Inngangur

Í þessari ársskýrslu er gerð grein fyrir starfsemi Fjölmenntar, símenntunar- og þekkingarmiðstöðvar árið 2025. Skýrslan er í 6 köflum. Fyrsti kafli fjallar um starfsemina á höfuðborgarsvæðinu. Annar kafli er um samstarf Fjölmenntar, Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins og Vinnumálastofnunnar. Þriðji kafli fjallar um endurskoðun framhaldsfræðslulaga. Sá fjórði er um starfsemi ráðgjafardeildar Fjölmenntar, fimmti kaflinn um Miðstöð um auðlesið mál og síðasti kaflinn fjallar um samstarf við símenntunarstöðvar á landsbyggðinni. Í fylgiskjöllum eru tölur um fjölda námskeiða, þátttakendur á námskeiðum, kennslustundafjölda og fleiri tölulegar upplýsingar.

STJÓRN FJÖLMENNTAR

Stjórn Fjölmenntar skipa:

- Bryndís Snæbjörnsdóttir, formaður, skipuð af Landssamtökunum Þroskahjálp
- Bjargey Una Hinriksdóttir, varaformaður, skipaður af ÖBÍ réttindasamtökum
- Hróbjartur Árnason, ritari, skipaður af Menntavísindasviði Háskóla Íslands
- Sveinbjörn B. Eggertsson, meðstjórnandi, skipaður af Landssamtökunum Þroskahjálp
- Hrönn Stefánsdóttir, meðstjórnandi, skipuð af ÖBÍ réttindasamtökum

Varamenn:

- Haukur Hákon Stefánsson og Sigmundur Stefánsson, skipuð af Landssamtökunum Þroskahjálp
- Guðrún Barbara Tryggvadóttir og Sunna Elvíra Þorkelsdóttir, skipaðar af ÖBÍ réttindasamtökum
- Helgi Þorbjörn Svavarsson, skipaður af Menntavísindasviði Háskóla Íslands

Stjórnarfundir á árinu 2025 voru 9 talsins. Ársfundur var haldinn 12. maí.

Um Fjölmennt

Fjölmennt, símenntunar- og þekkingarmiðstöð er sjálfseignastofnun og eigendur hennar eru Landssamtökin Þroskahjálp og ÖBÍ réttindasamtök. Þessi félög tilnefna hvort um sig tvo fulltrúa í stjórn og einn fulltrúi er frá Menntavísindasviði Háskóla Íslands.

Hlutverk Fjölmenntar er að sinna símenntun fatlaðs fólks, 20 ára og eldra sem þarfnast sérstaks stuðnings í námi. Er þar einkum litið til fólks með þroskahömlun, fólks á einhverfurófi og fólks með geðrænar áskoranir. Fjölmennt starfar samkvæmt þjónustusamningi við Menntamálaráðuneytið og fjárveitingar til starfseminnar eru ákvarðaðar af Alþingi á fjárlögum. Fjölmennt hefur aðsetur í Vínlandsleið 14 í Reykjavík þar sem kennslan fer að mestu fram. Einnig er samið við aðrar stofnanir sem sinna námi fyrir fullorðið fólk. Fjölmennt sinnir ráðgjöf um allt land varðandi menntun fyrir fullorðið fatlað fólk. Þá eru gerðir samningar við símenntunarstöðvar um símenntun fatlaðs fólks á landsbyggðinni.

1. Starfsemin á höfuðborgarsvæðinu

Árinu 2025 var skipt í þrjú námskeiðstímabil: Námskeið á vorönn, sumarnámskeið og námskeið á haustönn. Ekki voru haldin jólanámskeið á þessu ári. Steinunn Guðný Ágústsdóttir verkefnastjóri sér um inntöku á námskeiðin og skipulagningu þeirra.

Báðar annir ársins hefjast með viku undirbúningi og samstarfi við heimili þátttakenda í upphafi námskeiða. Í júní og ágúst er unnið að nýjum námskeiðum, nýsköpunar- og þróunarstarfi og að verkefnum sem varða starfsemina í heild.



Fjármál, styrkir og samstarfsverkefni

Árið 2025 var framlag til Fjölmenntar úr ríkissjóði 314.000.000 krónur. Námskeiðsgjöld ársins námu 15 milljónum sem er hækkun frá árinu 2024.

Aðrar tekjur voru tæpar 9 milljónir sem eru tilkomnar vegna styrkja og samstarfsverkefna. Vegur þar þyngst 8 milljóna styrkur frá ÖBÍ sem ekki var skilyrtur við verkefni. Auk þess fékk

menntun – valdefling – samstarf – sveigjanleiki

Fjölmennt verkefnastyrk frá ÖBÍ til að heimsækja allar símenntunarstöðvar á landsbyggðinni og efla samskiptin við þær.

Gerður var samningur við Félagsmálaráðuneytið vegna Miðstöðvar um auðlesið mál. Miðstöðin fær 15 milljónir á árinu 2026.

Fjölmennt hefur undanfarin ár sótt um í náms- og styrkjasjóð Evrópusambandsins *Erasmus+*. Fjölmennt er með Erasmus aðild til ársins 2027 sem þýðir að einfalt er að sækja um styrki fyrir verkefnum og námsferðum.

Fjölmennt er aðili að hátíðinni *List án landamæra* og hefur átt fulltrúa í stjórn hennar frá upphafi.

Hefð er fyrir því að halda bæði vor- og jólatónleika þar sem þátttakendur á tónlistarnámskeiðum koma fram. Á vorönn voru haldnir vortónleikar í Grafarvogskirkju og á haustönn voru haldnir jólatónleikar í Grafarvogskirkju. Þessir tónleikar heppnuðust mjög vel og voru vel sóttir.



Starfsfólk

Ekki urðu miklar breytingar á starfsmannahópi Fjölmenntar árið 2025. Kennarastundum á viku fjölgaði um 34 á viku frá önninni áður, en verktakastundum fækkaði. Á milli vorannar og haustannar fækkaði kennarastundum aftur en verktakastundum fjölgaði.

Starfsfólk á vorönn 2025:

Forstöðumaður í 100 % starfshlutfalli
11 kennarar með samtals 184 kennslustundir á viku
7 verktakar með samtals 359 kennslustundir yfir önnina
1 ráðgjafi í samtals 100% starfshlutfalli
1 starfsmaður hjá Miðstöð um auðlesið mál - 80% hlutfall + 20% í kennslu
Verkefnastjóri námskeiða í 100% starfshlutfalli
Félaggliði í 100% starfshlutfalli
Starfsmaður með umsjón húsnæðis og móttöku nemenda í 100% starfshlutfalli
Fulltrúi á skrifstofu í 80% starfshlutfalli
Samningur við bókhaldsfyrirtæki (starfsmaður mætti nokkrum sinnum á mánuði)

Starfsfólk á haustönn 2025:

Forstöðumaður í 100 % starfshlutfalli
9 kennarar með samtals 160 kennslustundir á viku
8 verktakar með samtals 465 kennslustundir yfir önnina
2 ráðgjafar, báðir í 100% starfshlutfalli
1 starfsmaður hjá Miðstöð um auðlesið mál - 80% hlutfall + 20% í kennslu
Verkefnastjóri námskeiða í 100% starfshlutfalli
Félaggliði í 100% starfshlutfalli
Starfsmaður með umsjón húsnæðis og móttöku nemenda í 100% starfshlutfalli
Fulltrúi á skrifstofu í 80% starfshlutfalli
Samningur við bókhaldsfyrirtæki (starfsmaður mætti nokkrum sinnum á mánuði)

Starfstími

Vorönn

Námskeiðstímabil: 13. jan til 16. maí

Námskeiðsdagar: 81

Fjöldi námskeiða: 177

Kennslustundir samtals: 3468

Þátttakendur: 422

Sumarnámskeið

Námskeiðstímabil: 23. maí til 28. maí

Fjöldi námskeiða: 25

Kennslustundir samtals: 55

Þátttakendur: 91

Haustönn

Námskeiðstímabil: 29. ágúst til 16. desember

Námskeiðsdagar: 80

Fjöldi námskeiða: 161

Kennslustundir samtals: 2.671

Þátttakendur: 397



Fræðsla starfsfólks

Í kjarasamningum kennara eru ætlaðir 10 dagar á ári til endurmenntunar. Starfandi er fræðslunefnd innan Fjölmenntar sem kannar þörf fyrir endurmenntun starfsfólks og er reglulega boðið upp á fræðslu sem þörf er á hverju sinni. Starfsfólk er einnig duglegt að miðla reynslu sín á milli og læra hvert af öðru.

Í nýgerðum samningum við kennara var sett inn ákvæði um að skipa skyldi skólapróunarteymi sem samsett er af félagsfólki FF og fulltrúum stjórnenda til jafns. Skólapróunarteymið mótar sameiginlega starfsþróunaráætlun í takt við þarfir skólastarfsins, leggur mat á fræðslupörf og forgangsraðar aðgerðum með hliðsjón af þörfum starfseminnar hverju sinni. Skólapróunarteymið ákvarðar hvað felst í starfsþróun ár hvert, hvernig hún er uppbyggð og framkvæmd.

Námskeið fyrir fólk með þroskahömlun og/eða á einhverfurófi

Framboð á námskeiðum er fjölbreytt og boðið upp á námskeið í eftirfarandi námskeiðsflokkum:

- Íþróttir, dans og jóga
- Heimilisfræði
- Myndlist og handverk
- Tónlist og leiklist
- Mál / fræðsla / samfélag
- Snjalltæki og miðlun
- Sjálfstyrking / sjálfsrækt
- Tjáning / Skynjun



Kennslustaðir Fjölmenntar og samstarfsaðila á höfuðborgarsvæðinu

Árið 2025 fór kennsla fram á eftirfarandi stöðum:

Vínlandsleið 14	Framvegis
Íþróttahús fatlaðra í Hátúni 6	Mímir
Tennishöllin Kópavogi	Jógasetrið
World Class í Egilshöll	Ökuskólinn í Mjódd
Borgarbókasafn í Spönginni	Gufunes
Laugardalur	Dansverkstæðið
Samfélagshúsið Bólstaðarhlíð	Háskólinn í Reykjavík
Keiluhöllin Egilshöll	Listvinnzlan
TBR	

Kynningarmál

Á heimasíðu Fjölmenntar eru upplýsingar um starfsemina og námskeiðin auglýst. Tölvupóstur er sendur til þeirra sem stundað hafa nám hjá Fjölmennt undanfarin ár og vakin athygli á námskeiðunum og minnt á umsóknarfrest. Fjölmennt heldur einnig út Facebook síðu og Instagram reikningi. Þar eru birtar fréttir og myndir af námskeiðum.

Á vorin eru kynningar fyrir útskriftarnemendum á starfsbrautum framhaldsskóla. Í flestum tilfellum fara ráðgjafar og verkefnastjóri námskeiða Fjölmenntar í skólana en færst hefur í vöxt að útskriftarnemar komi í heimsókn og fái kynningu í Fjölmennt.

Í lok námskeiða er þátttakanda/talsmanni boðið að meta námskeiðið, fara yfir hvað var gert á námskeiðinu og ræða yfirfærslu lærdóms á heimavettvang. Í þessum viðtölum er einnig leitað eftir tillögum að nýjum námskeiðum. Reynt er að verða við óskum eftir því sem kostur er.

Heimasíða Fjölmenntar er www.fjolmennt.is

2. Samstarf Fjölmenntar, Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins og Vinnumálastofnunar

Í september 2024 fór af stað ný námsleið við allar símenntunarstöðvar á landinu. Námsleiðin er afrakstur vinnu starfshóps Félags-og vinnumarkaðsráðuneytis um aukin náms- og starfstækifæri fyrir fatlað fólk og var unnin í samstarfi Fjölmenntar, Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins (FA), Vinnumálastofnunar (VMST) og símenntunarmiðstöðva um allt land. Námsleiðin, sem ber heitið *Færni á vinnumarkaði*, miðar að því að efla færni fatlaðs fólks til atvinnuþátttöku á almennum vinnumarkaði.

Námið fór vel af stað og var kennt víðs vegar um landið. Almennt var mikil ánægja með verkefnið og nýttist það nemendum mjög vel. Það var því nokkuð óvænt þegar okkur hér í Fjölmennt barst til eyrna að á vorönn 2026 væri námið ekki í boði. Það er slæmt að ekki sé hægt að ganga að því sem vísu að boðið sé upp á starfstengt nám fyrir þennan hóp. Þá má einnig setja stórt spurningamerki við að í samstarfsverkefni sem þessu sé ekki haft samráð við Fjölmennt þegar ákvörðun á borð við þessa sé tekin og að starfsmenn Fjölmenntar viti ekki af því að námið sé ekki kennt.

3. Endurskoðun framhaldsfræðslulaga

Árin 2022-2024 var starfandi starfshópur um endurskoðun framhaldsfræðslulaga. Þar átti þáverandi forstöðumaður Fjölmenntar sæti ásamt fjölmörgum öðrum. Vinna hópsins einkenndist af áherslu á inngildandi nám fyrir öll sem falla undir lögin. Stefnt var að því að ljúka vinnu við Grænbók vorið 2024 og var vinnu við hana að mestu lokið. Áður en hún var birt var starfshópurinn lagður niður og hefur ekki verið endurreistur. Virðist nú útséð um að hópurinn komi saman aftur sem er miður enda löngu kominn tími til að endurskoða lögin. Er það von okkar að þessi hópur verði endurreistur, og að einnig verði samningur ríkisins og Fjölmenntar endurskoðaður til þess að hægt sé að bæta möguleika þátttakenda Fjölmenntar til frekara náms.

4. Starfsemi ráðgjafardeildar

Helstu verkefni ráðgjafadeildar eru:

- Ráðgjöf til fatlaðs fólks
- Ráðgjöf til símenntunarstofnana og annarra fræðsluaðila
- Ráðgjöf til kennara eða leiðbeinenda
- Ráðgjöf til aðstoðarfólks, tengla og annarra talsmanna
- Fræðsla

Á vorönninni var aðeins eitt stöðugildi í ráðgjafardeild en á haustönn bættist annað stöðugildi við sem Ásta Birna tók að sér þannig að ráðgjafardeildin í lok árs var með tvo starfsmenn í 100% starfi.

Störf ráðgjafardeildar voru fjölbreytt á árinu. Helstu **breytingar** eða **nýjungar** á árinu voru:

- Ráðgjöf til kennara Fjölmenntar og verktaka var komið í enn þá fastari skorðir, t.d. með markvissari heimsóknir ráðgjafa í tíma.
- Betri upplýsingasöfnun, um mikilvæg atriði varðandi þátttakendur á árinu, s.s. heilsufarsatriði, tjáningu o.fl.
- Reglulegri fræðsluinnlegg frá ráðgjafardeild á starfsmannafundum til að viðhalda og auka þekkingu í starfsmannahópnum
- Tekið upp verklag varðandi vinnustofur fyrir starfsfólk og aðstandendur á námskeiðinu Fræðsla og tjáningu
- Verklag varðandi námskeið í samstarfi við Fjölmennt hjá Mími, Framvegis og HR festist í sessi:
- Mikil aukning í samskiptum og ráðgjöf til verkefnastjóra á símenntunarstöðvum á landsbyggðinni
- Opnað fyrir að ráðgjafar geti sinnt fræðslu á vegum Fjölmenntar þó svo að fræðslan tengist ekki beint námi þátttakenda hér.
- Haldið utan um Erasmus-aðild Fjölmenntar og styrkumsóknir vegna hennar sem hluti af ráðgjafarstarfinu.

Önnur verkefni ráðgjafardeildar

- Kynningar á starfsemi Fjölmenntar, meðal annar til innlendra og erlendra gesta, skólahópa og annarra sem sýna starfsemi Fjölmenntar áhuga.
- Fræðsluerindi, meðal annars um sjónrænt skipulag og fjölbreyttar tjáskiptaleiðir.
- Miðlun efnis á heimasíðu Fjölmenntar

menntun – valdefling – samstarf – sveigjanleiki

- Erlend samstarfverkefni og styrkumsóknir:
- Aðstoð við inntöku, til dæmis lestur skýrslna og samantekt fyrir inntöku og aðstoð við stundatöflugerð og hópasamsetningar í samráði við verkefnastjóra námskeiða.
- Tengslamyndun
- Endurmenntun

Hafin var vinna á árinu við að skýra verkaskiptingu á milli forstöðumanns, verkefnastjóra, fulltrúa á skrifstofu og ráðgjafardeildar. Mikilvægt er að halda þessari vinnu áfram og nota hana til að skýra betur hlutverk ráðgjafardeildar sem hefur tekið miklum breytingum á undanförunum árum. Þar með yrði líka hægt að vinna markvissara að stefnumótun til framtíðar. Mikil sóknarfæri liggja í að styrkja Fjölmennnt sem þekkingarmiðstöð og getur ráðgjafardeild gegnt þar mikilvægu hlutverki. Nauðsynlegt er að vinna markvisst að því að auka, viðhalda og miðla þekkingu sem að mörgu leiti er enn af skornum skammti hér á landi og sem auðveldlega getur tapast ef hún helst á of fáum höndum.



menntun – valdefling – samstarf – sveigjanleiki

5. Miðstöð um auðlesið mál

Árið 2025 var fyrsta heila starfsár Miðstöðvar um auðlesið mál undir rekstri Fjölmennt. Starfsemin byggði á þeim grunni sem lagður var árið áður en einkenndist jafnframt af vexti, aukinni eftirspurn og markvissri uppbyggingu samstarfs. Á árinu var sérstök áhersla lögð á að efla tengsl við lykilaðila, þróa faglegt verklag og auka sýnileika auðlesins máls í samfélaginu.

Verkefnastjóri Miðstöðvarinnar, Snorri Rafn Hallsson, sinnti starfinu í fullu starfi frá hausti 2025, sem gerði Miðstöðinni kleift að bregðast betur við aukinni eftirspurn og sinna fjölbreyttari verkefnum en áður.

Helstu verkefni og þjónusta

Strax í upphafi árs varð ljóst að eftirspurn eftir þjónustu Miðstöðvarinnar var mikil. Verkefni bárust að frumkvæði stofnana, félagasamtaka og annarra aðila sem vildu bæta aðgengi að upplýsingum með auðlesnu máli. Þetta leiddi til þess að áhersla ársins færist að stórum hluta yfir í þýðingar, ráðgjöf og yfirlestur.

Miðstöðin vann að fjölbreyttum verkefnum fyrir fjölda aðila. Þar má nefna auðlesnar upplýsingasíður, bæklinga, stefnumótunargögn og efni tengt opinberri þjónustu. Meðal verkefna voru þýðingar fyrir félagasamtök, ráðuneyti og opinberar stofnanir, þar á meðal efni tengt almannatryggingum, heilbrigðisþjónustu og réttindamálum.

Einnig sinnti Miðstöðin ráðgjöf til fagfólks, auk þess að lesa yfir og bæta texta sem þegar höfðu verið skrifaðir með það að markmiði að gera þá aðgengilegri.

Handbók um auðlesið mál

Eitt af lykilverkefnum ársins var útgáfa Handbókar um auðlesið mál, sem afhent var ráðherra í mars 2025. Handbókin byggir á erlendum fyrirmyndum sem þýddar voru og staðfærðar fyrir íslenskar aðstæður, en jafnframt á reynslu og faglegu mati Miðstöðvarinnar.

Fræðsla og kynningar

Í samræmi við markmið ársins hélt Miðstöðin fræðslufundi og vinnustofur fyrir ýmsa hópa. Kynningar fóru meðal annars fram hjá opinberum aðilum og félagasamtökum, þar sem starfsemi Miðstöðvarinnar og notkun auðlesins máls var kynnt.



Alþjóðlegt samstarf og Finnlandsferð

Í ágúst 2025 fór verkefnastjóri í kynnisferð til Finnlands þar sem starfsemi miðstöðva um auðlesið mál var skoðuð. Heimsóttar voru bæði Selkokeskus og LL-Centret í Helsinki, sem hafa áratuga reynslu af þróun og innleiðingu auðlesins máls.

Samstarfsaðilar

Samstarf við ÖBÍ réttindasamtök var formfest á árinu. Í tengslum við það fluttist starfsstöð Miðstöðvarinnar í Mannréttindahúsið í nóvember 2025. Með því jukust tengsl við félagasamtök og aðra aðila sem vinna að mannréttindum og aðgengismálum, og varð Miðstöðin sýnilegri í því umhverfi sem hún þjónar.

Samstarfið felur einnig í sér að Miðstöðin vinnur að þýðingum fyrir ÖBÍ og tengd félög, sem tryggir bæði stöðug verkefni og nánara samstarf. Þá hlaut Miðstöðin tvo verkefnastyrki frá ÖBÍ á árinu, meðal annars til þýðingar á efni tengdu Sameinuðu þjóðunum.

Jafnframt þróaðist samstarf við Miðeind á sviði máltækni. Samstarfið snýr að þróun lausna sem geta stutt við gerð auðlesins máls með aðstoð gervigreindar. Miðstöðin hefur lagt faglegt mat á slíkar lausnir og unnið með Miðeind að því að bæta gæði þeirra. Markmiðið er að sameina tæknilega þróun og sérfræðipekkingu á auðlesnu máli til að auka aðgengi og skilvirkni.

Styrkir og fjármögnun

Á árinu sótti Miðstöðin um og fékk nokkra styrki sem styðja við áframhaldandi þróun starfseminnar. Þar ber helst að nefna verkefnastyrki frá ÖBÍ, sem nýttir voru til þýðinga og útgáfu efnis.

Einnig hlaut samstarfsverkefni Miðstöðvarinnar og Miðeindar styrk úr Skerfi á vegum Almennaróms. Sá styrkur nemur 5,25 milljónum króna, þar af 2,25 milljónum til Miðstöðvarinnar, og styður við þróun máltæknilausnar fyrir auðlesið mál.

Undir lok ársins lá jafnframt fyrir að ráðuneytið ákvað að auka fjárveitingu til Miðstöðvarinnar fyrir árið 2026 í 15 milljónir króna. Sú ákvörðun skapar mikilvægan stöðugleika og gerir kleift að halda áfram uppbyggingu starfseminnar. Hluti af auknum fjárveitingum til ársins 2026 verður nýttur til að vinna nýja vefsíðu fyrir Miðstöðina, sem mun gegna lykilhlutverki í miðlun upplýsinga og aðgengi að auðlesnu efni.

6. Samstarf við símenntunarstöðvar

Fjölmennt gerir samstarfssamninga við símenntunarstöðvar á landsbyggðinni tvisvar á ári. Eftir hverja önn skila þær skýrslu um námskeið annarinnar og nýtingu fjármagns ásamt tölulegum upplýsingum sem sjá má hér aftast í skýrslunni.

Austurbrú á Egilsstöðum

Haldin voru námskeið á Egilsstöðum og Neskaupsstað

Námskeið sem haldin voru: Crossfit, Matreiðsla, Smíði, Útivist, Aðventukransagerð.

Farskólinn, Sauðárkróki

Haldin voru námskeið á Sauðárkróki, Blönduósi og Hvammstanga

Námskeið sem haldin voru: Tónlist (Jólatónlist, Tónlistarupplifun) Jólaferna (Jólatrúkkur, Smákökur, Jólakrans, Laufabrauð), Jólabröns, Að halda matarboð, Matreiðsla - Heimshornaflakk, Leirnámskeið,

Fræðslumiðstöð Vestfjarða

Haldin voru námskeið á Ísafirði

Námskeið sem haldin voru: Páskaföndur, Matreiðsla og heimilisstörf, Hreyfing og heilsa, Söngur og tónlist, Listasmiðja, Jólalögin, Tónlist, Bakstur, Þín leið – finndu þinn farveg, Útivist og hreyfing, Jólaföndur, Listasmiðja Hvestu

Fræðslunetið – símenntun á Suðurlandi

Haldin voru námskeið á Selfossi

Námskeið sem haldin voru: Eldfjöll Íslands, Hollur og góður heimilismatur, Myndlist, Skynjun, virkni og vellíðan, Textílhönnun, Tjáning, Jóga, Hollari kostur í eldhúsinu, Íslenskir fuglar, Myndvinnsla, Samlestur skáldsögu, Brauðbakstur, Hugmyndir að hreyfingu

Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum

Haldin voru námskeið í Reykjanesbæ

Námskeið sem haldin voru: Reiðnámskeið, Matreiðsla, Sönghópurinn Gimsteinar, Listasmiðja

Símenntunarstöð Eyjafjarðar

Haldin voru námskeið á Akureyri og Dalvík

Námskeið sem haldin voru: Hagnýtt heimilishald, Spjaldtölva, Myndlist, Myndlist og smíðar, Hollur og góður heimilismatur, Tónlist og tjáning, Vellíðan í vatni, Aðstoð með tækni, Þrjón og hekl, Förðun, Pasta-píta-pizza

Símenntun á Vesturlandi

Haldin voru námskeið á Akranesi, Fellsenda í Dalabyggð, Borgarnesi, Stykkishólmi, Ólafsvík

Námskeið sem haldin voru: Tónlist og tal, Sund, Tónlist, Dans/Íþróttir, Matreiðsla, Hestanámskeið, Sumarnámskeið, Netöryggi, Tálgun, Kvikmyndagerð, Félagafjör, Næringarfræði, Slökun, Listsköpun, Vísindanámskeið.

Viska, Vestmannaeyjum

Haldin voru námskeið í Vestmannaeyjum.

Útivist og náttúrutenging, Tónlist, Næringarfræði, Framkoma og raddþjálfun, Myndlist, Boðið í sumarhressingu, Jóga - Núvitund og slökun

Þekkingarnet Þingeyinga, Húsavík

Haldin voru námskeið á Húsavík

Námskeið sem haldin voru: Húð og heilsa fyrir karlmenn, Föðunarnámskeið fyrir konur, Jóganámskeið, Hljóðheilun, Hvað viltu vita um kynlíf

Lokaorð

Eftir miklar breytingar árið 2024 var 2025 að nokkru leyti rólegra í Fjölmennt. Fjöldi námskeiða og nemenda hélst svipaður en á hverri önn er þó reynt að brydda upp á einhverju nýju og finna samtarfsaðila sem hjálpa okkur að auka úrval náms sem við getum boðið upp á.

Stór breyting á starfseminni varð þegar Ásta Birna Ólafsdóttir bættist í ráðgjafadeild Fjölmenntar. Nú eru tveir starfandi ráðgjafar hjá Fjölmennt sem sinna fjölbreyttum verkefnum, eins og lesa má um í skýrslu ráðgjafadeildar hér að framanverðu.

Á árinu fóru undirritaður og Helle Kristensen ráðgjafi, í heimsókn á allar símenntunarstöðvar á landsbyggðinni. Þar er unnið mikið og gott starf fyrir markhópinn sem Fjölmennt sinnir, og oft við aðstæður sem eru frábrugðnar því sem við þekkjum hér á Stór-Reykjavíkursvæðinu. Þessar ferðir voru mjög lærdómsríkar fyrir alla aðila. Um haustið fengum við svo tækifæri til að tala á haustþingi Símenntar þar sem við ræddum um mikilvægi þessa starfs og samstarfsins. Nauðsynlegt er að halda þessu samstarfi áfram og finna leiðir til þess að efla það svo að það nýtist öllum markhópnum vel.

Miðstöð um auðlesið mál er áfram hluti af Fjölmennt sem er mjög gleðilegt. Það hefur verið mjög skemmtilegt að sjá starfsemi Miðstöðvarinna vaxa og verða æ sýnilegri. Með auknu samstarfi við meðal annars ÖBÍ og Miðeind hefur verið hægt að bæta við starfsemi Miðstöðvarinnar og gleðilegt hefur verið að sjá stofnanir á borð við Tryggingastofnun sýna það frumkvæði að óska eftir að efni frá þeim sé á auðlesnu máli.

Árið 2024 var starfandi starfshópur um endurskoðun framhaldsfræðslulaga. Því miður var sá hópur lagður niður áður en sú vinna kláraðist. Löngu er orðið tímabært að endurskoða þessi lög og vonandi verður hægt að endurreisa þennan hóp og ljúka vinnunni. Einnig er nauðsynlegt að farið verði í að skoða samning ríkisins við Fjölmennt, sem ekki hefur verið endurskoðaður í nokkurn tíma. Til þess að hægt sé að skipuleggja til framtíðar er nauðsynlegt að skerpa á hlutverki Fjölmenntar enn betur svo að hægt sé að veita þátttakendum okkar enn meiri þjónustu og nám. Það er markmið ársins 2026 að horfa fram á veginn og móta stefnu til framtíðar.

Reykjavík, 25. maí 2026

Oddbergur Eiríksson, forstöðumaður Fjölmenntar

Tölulegar upplýsingar vorönn 2025

	Fjöldi námskeiða	Kennslustundir samtals öll námskeið	Fjöldi á öllum námskeiðum	Hversu margir nýta sér námskeið
Austurbrú Egilsstöðum	5	72	20	14
Farskólinn- símenntun á Norðurl. vestra	4	32	12	9
Fræðslumiðstöð Vestfjarða	8	88	36	13
Fræðslunetið-símenntun á Suðurlandi*	15	265	44	47
Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum	4	96	25	14
Símenntunarmiðstöðin á Vesturlandi	15	195,5	154	162
Símenntunarstöð Eyjafjarðar	21	347,5	37	28
Viska Vestmannaeyjum	4	40	16	16
Þekkingarnet Þingeyinga	3	26	18	12
Fjölmennt - höfuðborgarsvæði	177	3468	422	422
Sumarnámskeið - höfuðborgarsvæði	25	55	91	91

281	4.685	875	828
-----	-------	-----	-----

Tölulegar upplýsingar haustönn 2025

	Fjöldi námskeiða	Kennslustundir samtals öll námskeið	Fjöldi á öllum námskeiðum	Hversu margir nýta sér námskeið
Austurbrú Egilsstöðum	6	52	16	20
Farskólinn- símenntun á Norðurl. vestra	17	0	65	
Fræðslumiðstöð Vestfjarða	7	64	25	12
Fræðslunetið-símenntun á Suðurlandi	17	301	55	57
Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum	3	72	16	12
Símenntunarmiðstöðin á Vesturlandi	14	175	128	130
Símenntunarstöð Eyjafjarðar	27	438	65	45
Viska Vestmannaeyjum	5	40	13	13
Þekkingarnet Þingeyinga	2	21	14	9
Fjölmennt - höfuðborgarsvæði	161	2.670	397	397

259	3833	794	695
-----	------	-----	-----